

 Ministero dell'Istruzione	 3° Istituto Comprensivo Nocera Inferiore	 Cambridge Assessment International Education Cambridge International School
3° ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE		
AD INDIRIZZO MUSICALE		
VIA S. Pietro N. 10/14 84014 NOCERA INFERIORE (SA)		
TEL. 081925530 - FAX 081926423 EMAIL		
saic8bn00x@istruzione.it saic8bn00x@pec.istruzione.it		
C.F. 94076720658 www.terzocomprensivonocera.edu.it		



Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2024/2025 sottoscritto il 03/02/2025.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti in data 19/12/2024 con delibera n.2 e, adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n.30 del 02/01/2025 ;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007 e del CCNL 2019/2021, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente pari ad euro 70.924,56. In data 30/09/2024, con nota n.36704, il MIM ha comunicato i compensi accessori in seguito all'intesa del 26/09/2024.

TOTALE FMOF A.S. 2024/2025

Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo istituzione scolastica	60.765,81	45.791,87
Funzioni strumentali	6.079,62	4.581,48
Incarichi specifici ATA	4.052,14	3.053,61
Ore eccedenti sostituzioni	4.062,88	3.061,70
Attività complementari educazione fisica	1.870,88	1.409,86
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	17.285,56	13.026,04
TOTALE FMOF	94.116,89	70.924,56

- c) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

Calcolo economie 31 Agosto 2024 non utilizzate

Tipologia del compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente
ECONOMIE FMOF AL 31/8/2024	22.225,92	16.749,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8/24	7.126,24	5.370,19
INDENNITA' DIREZIONE DSGA	4.074,96	3.070,81
TOTALE ECONOMIE al 31/08/2024	33.427,13	25.190,00

TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO 127.544,02
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO DIPEND. 96.114,56

In data 26/09/2024 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2024/2025, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		09/01/2025										
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2024 al 31/8/2025										
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Raffaella Capuano</p> <p>RSU interna: Prof. Cioffi Patrizia Prof. Santaniello Giuseppe Prof. Verticale Maddalena</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 60%;">FLC/ CGIL</td> <td style="width: 30%; text-align: right;">NO</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td style="text-align: right;">NO</td> </tr> <tr> <td>ANIEF</td> <td style="text-align: right;">NO</td> </tr> <tr> <td>SNALS CONFESAL</td> <td style="text-align: right;">NO</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td> <td style="text-align: right;">NO</td> </tr> </table>	FLC/ CGIL	NO	CISL SCUOLA	NO	ANIEF	NO	SNALS CONFESAL	NO	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO
FLC/ CGIL	NO											
CISL SCUOLA	NO											
ANIEF	NO											
SNALS CONFESAL	NO											
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	NO											
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni										
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p> <p>d) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.</p>										
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i></p>										
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i></p>										
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i></p>										
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i></p>										

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il Contratto Integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, comunicate dal MIM in data 30/09/2024. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo 2019/2021:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007 e CCNL 2016/2018 - 2019/2021;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del FMOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	6.160,00	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE NON DI INSEGNAMENTO	26.214,17	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	5.390,00	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.581,40	
ORE ECCEDENTI	8.019,00	
VALORIZZAZIONE DOCENTI	8.373,75	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		18.520,15
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA + Sostituto		5.180,50
INCARICHI SPECIFICI ATA		3.053,60
VALORIZZAZIONE ATA		4.264,15
TOTALE LORDO DIPENDENTE	58.738,32	31.018,40

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Raffaella Capuano

RAFFAELLA CAPUANO
05.02.2025 08:59:21 UTC